

健康与安全政策

「没有工作重要或紧急到无法安全进行」

Principle公司完全理解并维持公司的法律与道德义务，只要跟本公司的活动或产品有关，就会在合理的范围内维持直接或间接员工与大众的安全、健康、与福祉。Principle公司根据工作健康与安全1974法案(在可应用范围内)以及1970年职业安全与健康法案(OSH法案)

- 安全工厂与机器
- 安全工作系统
- 安全处理，储存，与使用原料
- 信息，指导，训练与监督
- 控制与维护工作环境
- 安全出入口
- 安全工作环境

我们的政策是创造不容对健康与安全造成威胁的环境。所有资深管理人员都会以正面与积极的态度处理健康与安全问题，透过公开沟通与协商，直接与员工和透过健康与安全论坛进行讨论。

我们相信人是最重要的资产；他们的福祉对工作效率与提供高质量服务相当重要。为了达到此目标，Principle公司要确保财务与实质上的资源能达到法律与道德义务要求。

此政策中所提及人都需要遵守相关条件与流程。经理们有责任确保此流程被套用在他们自己的工作领域中。Principle公司的健康与安全政策每年都会受到评估，如中间有任何改变，也会受到额外的评估与修改。

「我们的想法，是将所有员工都健康安全地送回家。」



Victoria Woodings

CEO

July 2018